

Rapport de durabilité de la maison

GETAG Entsorgungs-Technik AG

Exercice 2023

Fulenbach, 18 février 2024

Vision GETAG – pour une économie circulaire durable

En sa qualité de fournisseur de solutions innovantes, GETAG permet une gestion durable des ressources et le recours aux énergies alternatives – pour une économie circulaire tournée vers l'avenir !

De nombreuses personnes aspirent à une gestion plus durable des ressources. Le bouclage des cycles de l'énergie et des matières joue ici un rôle clé. Un aspect important est que le plus grand nombre possible de matériaux valorisables soient récupérés à partir des déchets et réintégrés dans l'économie circulaire. Cela réduit le gaspillage de matières premières précieuses – et rend le monde meilleur, petit à petit. Ma vision est de contribuer concrètement au développement durable de notre société. Pour moi, l'entreprise GETAG est l'outil permettant de transmettre ce message en Suisse. Avec nos clients, à savoir les entreprises de recyclage, les entreprises et associations de gestion des déchets, les usines d'incinération des ordures ménagères, les communes et les villes ainsi que les entreprises ayant un volume de déchets important, nous faisons en sorte que cette vision se réalise un peu davantage chaque jour – et ce depuis plus de 30 ans. Chez GETAG, l'avenir promet décidément d'être passionnant : d'ici 2030, nous nous sommes fixés pour objectif d'être une entreprise neutre en CO₂. Cela représente une contribution concrète à la durabilité. Quand pourrons-nous vous aider en vous soumettant de bonnes idées pour vos déchets ?



Yvan Grepper, chef d'entreprise

Partenaire:



Des idées pour les déchets – en faveur d'un usage durable des ressources

La maison GETAG Entsorgungs-Technik AG est une entreprise commerciale indépendante et leader qui compte deux emplacements en Suisse : Fuluibach et Yverdon-les-Bains.

L'entreprise a été fondée en 1991. Très rapidement, la société a pu obtenir la représentation générale en Suisse de fabricants de machines destinées à l'industrie de l'élimination des déchets et du recyclage. GETAG n'a cessé de croître et c'est ainsi qu'en 2013, elle a déménagé sur le site de Fuluibach où elle dispose désormais de son propre atelier et d'un département de service technique. Pour GETAG, la stabilité de la collaboration avec les fournisseurs joue un rôle tout particulièrement important. Ainsi, nous entretenons de très bonnes relations innovantes avec nos fournisseurs et ceci depuis plus de 20 ans pour certaines d'entre elles.

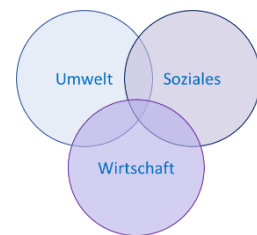


En ce qui concerne le personnel, GETAG peut compter sur une équipe expérimentée et motivée qui s'engage à atteindre les objectifs fixés. Les collaborateurs du service technique sont formés à l'entretien et au service des machines par les fournisseurs et des organismes externes afin d'assurer une longévité maximale des équipements. De même, GETAG accorde une grande importance au remanufacturing. Ainsi, des machines déjà anciennes sont remises en état dans notre atelier afin d'aborder une seconde vie dans le monde du travail.

Nous nous engageons en faveur du développement durable – pour aujourd’hui et pour demain

En notre qualité d’entreprise active dans le secteur du recyclage, nous sommes proches de cette thématique et y sommes donc particulièrement sensibles. L’équipe GETAG est consciente de sa responsabilité envers notre planète et les générations futures. Afin de garantir à nos enfants un écosystème fonctionnel et intact, nous nous engageons en faveur des objectifs de l’économie circulaire et du développement durable. Grâce à une technologie de pointe, nous soutenons la mise en place d’un système régénératif. Un tel système minimise l’utilisation des ressources, la production de déchets et les émissions et vise à boucler les cycles de matériaux. Le recyclage des biens qui permet de récupérer des matières premières secondaires précieuses et de les réintroduire dans l’économie circulaire, joue ici un rôle clé. Nos activités dans le domaine du développement durable reposent sur les bases établies suivantes :

Le **modèle des trois piliers** de la durabilité est un concept qui représente les différentes dimensions du développement durable: environnement, affaires sociales et économie. Ce modèle insiste sur la nécessité de considérer le développement durable de manière globale et de tenir compte tout à la fois des aspects économiques, écologiques et sociaux afin de garantir sur le long terme le développement et la prospérité de la société.



Environnement : Ce pilier concerne l’usage que l’on fait des ressources naturelles et les impacts des activités humaines sur l’environnement. Il porte sur des questions telles que la protection de la biodiversité, le changement climatique, le recours aux sources d’énergie renouvelables et l’usage responsable des déchets et des ressources.

Affaires sociales : Ce pilier se réfère aux aspects sociaux tels que la justice, l’équité, les Droits de l’Homme, les conditions de travail et le soutien aux communautés et aux cultures. Il vise à favoriser l’éclosion d’une société juste et inclusive qui permet de respecter les besoins et les droits de toutes et tous.

Economie : Ce pilier se réfère aux aspects économiques tels que la rentabilité, la compétitivité et la stabilité financière à long terme. Il vise à favoriser des activités économiques à la fois rentables à long terme et en mesure de répondre aux besoins sociaux et de ménager les ressources environnementales.

Objectifs de durabilité de l’ONU

Les 17 objectifs de développement durable (ODD) ont été lancés par les Nations Unies comme un appel universel à relever les défis les plus urgents de notre époque. Les objectifs généraux de ce plan d’action sont l’élimination de la pauvreté, la protection de la planète, la promotion de la paix et de la prospérité et l’établissement d’un partenariat mondial renforcé pour le développement durable. Il s’agit de répondre aux besoins des générations actuelles sans compromettre la capacité des générations futures à satisfaire les leurs. Ces objectifs de développement durable doivent être atteints globalement et par tous les États membres de l’ONU d’ici 2030.

- | | |
|--|--|
| 1. Pas de pauvreté | 9. Industrie, innovation et infrastructure |
| 2. Faim "zéro" | 10. Réduction des inégalités |
| 3. Bonne santé et bien-être | 11. Villes et communautés durables |
| 4. Éducation de qualité | 12. Consommation et production responsables |
| 5. Égalité entre les sexes | 13. Mesures relatives à la lutte contre le changement climatique |
| 6. Eau propre et assainissement | 14. Vie aquatique |
| 7. Énergie propre et d’un coût abordable | 15. Vie terrestre |
| 8. Travail décent et croissance économique | 16. Paix, justice et institutions efficaces |
| | 17. Partenariats pour la réalisation des objectifs |

Point de mire : environnement

Avec la loi sur le climat et l'innovation, la Suisse s'est fixée pour objectif d'atteindre la neutralité carbone d'ici 2050. GETAG AG compense depuis un an ses émissions Scope 1 et 2 par le biais de Fair Recycling, contribuant ainsi à l'objectif « zéro net ». La collaboration avec Fair Recycling permet non seulement de compenser les émissions de gaz à effet de serre mais également de créer des emplois et de renforcer la sécurité sociale et la stabilité au Brésil.

Pour déterminer le niveau de compensation, une analyse du cycle de vie de l'entreprise est réalisée, prenant en compte tous les intrants énergétiques et matériels, ainsi que les émissions, les déchets, les consommations d'énergie, de terres et de ressources de GETAG AG sur une année d'exploitation. Cette évaluation est réalisée en grande partie selon les normes des méthodes internationalement reconnues du Carbon Disclosure Project (CDP) et du Greenhouse Gas Protocol (GHG), avec une analyse des Scopes 1 à 3.

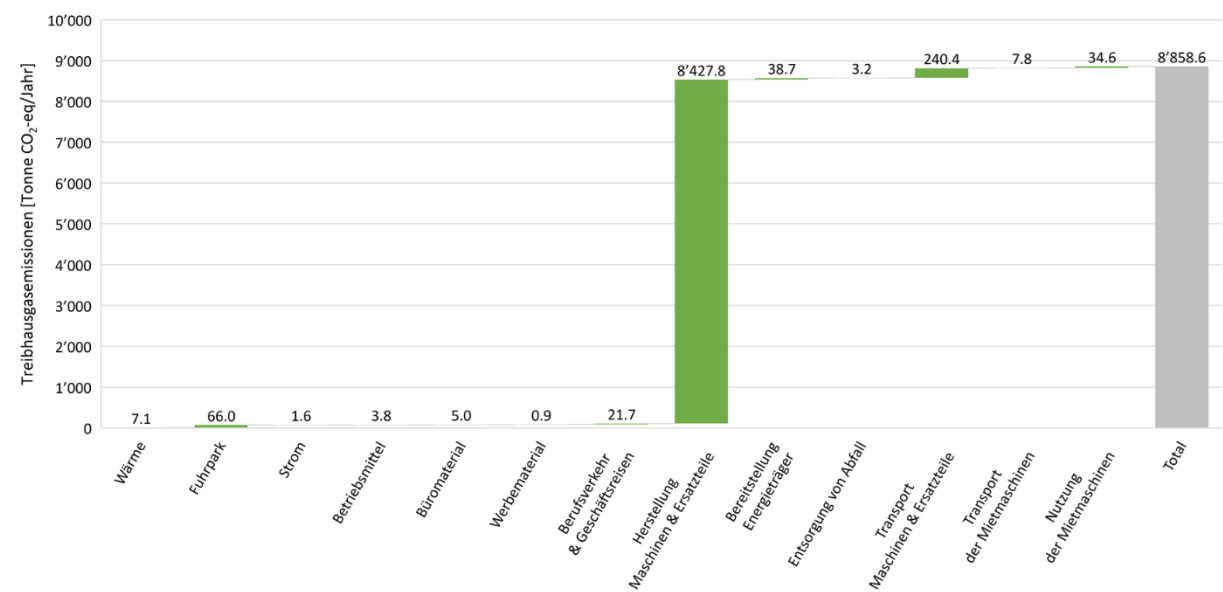


Figure 1: bilan écologique d'entreprise de la maison GETAG AG pour l'exercice 2022.

La catégorie **Scope 1** est principalement dominée par les émissions liées au parc de véhicules. L'impact environnemental de la production de chaleur à partir de gaz naturel et de fioul représente une petite part de cette catégorie.

Étant donné que le mix énergétique utilisé comprend une proportion élevée d'électricité verte et qu'une installation solaire est également en fonctionnement, il a été possible de contribuer à ce que la catégorie **Scope 2** ne représente qu'une faible part de l'ensemble du bilan écologique de l'entreprise.

La plus grande part de l'impact environnemental global provient de la catégorie **Scope 3**, qui inclut les émissions indirectes survenant dans la chaîne de valeur en amont et en aval. La fabrication des machines et des pièces de rechange représente 95 % du bilan écologique de l'entreprise. La quantité de machines et les matériaux utilisés, tels que l'acier, sont à l'origine de ces impacts environnementaux élevés. La deuxième catégorie d'impacts environnementaux la plus importante concerne le transport des machines, car beaucoup de matériaux doivent être transportés sur de longues distances.

Point de mire : affaires sociales

En tant qu'entreprise engagée en faveur de la responsabilité sociale, il est de notre devoir de promouvoir un environnement de travail diversifié où le plein potentiel de chaque employé peut être réalisé. Notre engagement en faveur de la durabilité sociale se reflète dans divers paramètres que nous recueillons dans le cadre de nos activités commerciales

Diversité sexuelle et structure d'âge :

La proportion de femmes dans notre entreprise représente environ un tiers de l'ensemble du personnel. Il est particulièrement réjouissant de constater que les femmes occupent la moitié des postes de direction, ce qui témoigne d'une représentation équilibrée à tous les niveaux hiérarchiques. De plus, la proportion de femmes au sein du conseil d'administration est de 33 %, ce qui indique que les femmes sont également représentées au plus haut niveau de notre organisation. Notre structure d'âge reflète un mélange équilibré tenant compte des différentes phases de vie et des parcours d'expérience de nos employés. 12 % des employés ont moins de 35 ans, tandis que 64 % ont entre 36 et 50 ans. La proportion de personnes de plus de 50 ans est de 24 %.

Taux de fluctuation :

Au cours de ces 3 dernières années, 7 collaborateurs ont quitté l'entreprise. Au cours de la même période, nous avons engagé 7 nouveaux collaborateurs. Ce taux de fluctuation bas montre que nous nous efforçons en permanence d'être un employeur attrayant et d'offrir à nos collaborateurs des possibilités de développement sur le long terme.

Environnement de travail :

Nous investissons dans la santé et le bien-être de nos collaborateurs. Sur demande, nous mettons à la disposition de nos employés des claviers et des souris ergonomiques ainsi que des tables permettant de travailler debout. Lorsque l'activité en question et les conditions techniques le permettent, les collaborateurs ont la possibilité de travailler à domicile.

Esprit d'équipe et satisfaction :

Notre entreprise organise régulièrement des manifestations permettant aux collaborateurs de mieux se connaître et de s'apprécier. Dégustation de bière à la fin de la journée de travail, excursions d'entreprise, souper de Noël et week-ends de ski nous permettent de favoriser l'esprit d'équipe. Nous menons régulièrement des entretiens avec nos collaborateurs afin de pouvoir identifier et tenir compte de leurs besoins et de leurs demandes.

Formation continue de nos collaborateurs :

La maison GETAG offre des possibilités de formation continue interne et encourage ses collaborateurs à montrer de l'engagement en assumant les responsabilités et en participant financièrement à des cours de formation continue externes. Formation continue auprès de nos fournisseurs.

Promotion de jeunes talents :

Bien que nous n'employions actuellement pas d'apprentis, nous participons activement à la journée nationale de l'avenir afin de permettre aux jeunes d'obtenir un aperçu de notre branche et de susciter éventuellement leur intérêt pour une carrière professionnelle.

Notre engagement en faveur d'une durabilité sociale dépasse néanmoins ces quelques points et comprend également des programmes de développement pour notre personnel, la satisfaction de ce dernier et la santé au travail ainsi que des mesures pour favoriser un environnement de

travail positif. Nous nous engageons en faveur d'un avenir conforme aux principes du développement durable sur la base de la diversité, de l'intégration et de la justice sociale.

Point de mire : économie

Nos efforts en matière de responsabilité écologique, d'équité sociale et de stabilité économique constituent le fil rouge de notre philosophie d'entreprise. Notre modèle d'affaires se fonde sur la conviction que le succès économique à long terme et le respect des principes liés au développement durable vont de pair.

Entreprise familiale suisse indépendante – depuis 1990 :

En tant qu'entreprise familiale, tant la prospérité actuelle de notre communauté que l'avenir de nos enfants et de nos petits-enfants nous tiennent à cœur. Nous considérons le développement durable non seulement comme un objectif à atteindre à court terme mais bien en tant qu'engagement que nous prenons sur plusieurs générations. Nous sommes fiers de transmettre nos valeurs et notre engagement pour le développement durable aux futures générations. Notre ratio de fonds propres de 54% reflète la solidité de notre base financière et constitue une preuve de notre stabilité et de notre indépendance financière à long terme. Ce paramètre souligne nos efforts visant à minimiser les risques financiers et à poursuivre une stratégie de croissance durable.

L'innovation en action :

Aujourd'hui, il ne suffit plus de vendre une machine. Lorsqu'il est question d'élimination de déchets, il s'agit aussi toujours de processus. Afin de concevoir ces derniers de manière durable, la solution la plus évidente n'est pas forcément aussi la meilleure. Il faut ici des idées créatives (pour les déchets). Notre expérience de longue date dans le domaine des techniques de traitement et d'élimination des déchets nous permet d'élaborer des concepts aboutis en collaboration étroite avec les départements d'engineering. En dialoguant avec nos clients, nos fournisseurs et nos partenaires, nous cherchons à définir une vision commune d'un avenir plus durable. Nous avons ainsi mis au point un modèle de location dans le cadre duquel il est possible de compenser les émissions propres à la machine en location. Cela permet de compenser les impacts sur l'environnement intervenant en amont et en aval dans la chaîne de valeur ajoutée sans coût supplémentaire pour le client.

Qualité certifiée ISO depuis 2008 :

En tant qu'entreprise certifiée ISO 9001, GETAG AG s'engage à respecter les normes les plus élevées en matière de qualité et de satisfaction client. Cette certification souligne notre engagement envers une amélioration permanente et l'efficacité dans tous les domaines de l'entreprise. En mettant en œuvre un solide système de management de la qualité, nous visons à fournir des produits et des services de qualité exceptionnelle qui répondent aux besoins et aux attentes de nos clients. La certification ISO 9001 est non seulement une reconnaissance de notre assurance qualité mais également une preuve de notre engagement envers la transparence, la fiabilité et l'amélioration permanente. Elle constitue une partie intégrante de nos efforts pour établir des relations durables avec nos clients et renforcer leur confiance dans notre entreprise. En combinant notre certification ISO 9001 avec notre engagement en faveur de la durabilité, nous créons une base solide pour le succès à long terme de notre entreprise.

GETAG en chiffres

En tant que l'un des plus importants fournisseurs suisses, la maison GETAG AG entend définir une stratégie de durabilité pour l'entreprise et fournir ainsi une contribution en faveur d'un avenir durable. Pour GETAG AG, le thème de la durabilité est fermement ancré dans la philosophie d'entreprise et se vit au cœur de son fonctionnement quotidien.

Environnement

Scope 1 Emissions :	73.1 t CO ₂ -eq
Scope 2 Emissions :	1.6 t CO ₂ -eq
Scope 3 Emissions :	8'783.9 t CO ₂ -eq
Besoins en électricité :	103'941 kWh
Production propre de courant photovoltaïque :	42'952 kWh
Gaz naturel :	120'914 kWh
Biogaz :	133'438 kWh
Diesel :	18'162 Liter
Benzine :	5'358 Liter

Affaires sociales

Collaborateurs (coll.) au total	26
Proportion de femmes au nombre total de coll.	31%
Proportion de femmes au sein des cadres	50%
Proportion de femmes au conseil d'administration	33%
Proportion de coll. de moins de 35 ans	12%
Proportion de coll. entre 36 et 50 ans	65%
Proportion de coll. âgés de plus de 50 ans	24%
Nouveaux collaborateurs engagés au cours de ces 3 dernières années	7
Collaborateurs qui ont quitté l'entreprise au cours de ces 3 dernières années	7

Paramètres économiques

Ratio de fonds propres	54%
------------------------	-----